

□ 산입범위 확대시 최저임금 실질 인상효과

1. 최저임금 적용받는 전체근로자 대상: 7,530원이하 근로자 (2,418천명)

※ 통상적인 임금인상 없이 최저임금 위반을 면하기 위한 인상률만 고려

① 시간당 통상임금≤7,530원 근로자 대상, 최저임금(7,907원) 5% 인상시

	현행		현행 +기타수당		현행 +고정상여금		현행+기타수당 +고정상여금		법 개정 후	
	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중
1. 7,530원이하	5.0	100.0	5.0	84.0	5.0	94.5	5.0	80.2	5.0	88.0
2. 7,531원~ 8,283원미만	-	-	1.4	4.8	2.2	3.3	1.7	6.5	1.9	2.8
3. 8,283원~ 9,036원미만	-	-	0.0	2.7	0.0	1.0	0.0	3.1	0.0	1.5
4. 9,036원~ 9,789원미만	-	-	0.0	1.1	0.0	0.6	0.0	1.7	0.0	1.0
5. 9,789원~10,542원미만	-	-	0.0	1.0	0.0	0.2	0.0	1.2	0.0	0.6
6. 10,542원~11,295원미만	-	-	0.0	0.5	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.6
7. 11,295원~12,048원미만	-	-	0.0	0.6	0.0	0.2	0.0	0.8	0.0	0.5
8. 12,048원~12,801원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.5	0.0	0.4
9. 12,801원~13,554원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3
10. 13,554원~14,307원미만	-	-	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4
11. 14,307원~15,060원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3
12. 15,060원이상	-	-	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	4.0	0.0	3.7
실질 인상률	5.0	100.0	4.3	100.0	4.8	100.0	4.1	100.0	4.5	100.0

주 1) 현행=기본급+통상적수당

2) 고정상여금, 상여금: 12로 나누어 산정

3) 시간당임금이 7,530미만은 7,530원으로 가정하고 인상률 산정

4) 모든 통계자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 세목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수도 있음
출처) 고용노동부, 고용형태별근로실태조사 2017년 기준, 사업체노동력조사 2017년

② 시간당 통상임금≤7,530원 근로자 대상, 최저임금(8,283원) 10% 인상시

	현행		현행 +기타수당		현행 +고정상여금		현행+기타수당 +고정상여금		법 개정 후	
	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중
1. 7,530원이하	10.0	100.0	10.0	84.0	10.0	94.5	10.0	80.2	10.0	88.0
2. 7,531원~ 8,283원미만	-	-	5.2	4.8	6.4	3.3	5.6	6.5	6.5	2.8
3. 8,283원~ 9,036원미만	-	-	0.0	2.7	0.0	1.0	0.0	3.1	0.1	1.5
4. 9,036원~ 9,789원미만	-	-	0.0	1.1	0.0	0.6	0.0	1.7	0.0	1.0
5. 9,789원~10,542원미만	-	-	0.0	1.0	0.0	0.2	0.0	1.2	0.0	0.6
6. 10,542원~11,295원미만	-	-	0.0	0.5	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.6
7. 11,295원~12,048원미만	-	-	0.0	0.6	0.0	0.2	0.0	0.8	0.0	0.5
8. 12,048원~12,801원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.5	0.0	0.4
9. 12,801원~13,554원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3
10. 13,554원~14,307원미만	-	-	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4
11. 14,307원~15,060원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3
12. 15,060원이상	-	-	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	4.0	0.0	3.7
실질 인상률	10.0	100.0	8.6	100.0	9.7	100.0	8.4	100.0	9.0	100.0

③ 시간당 통상임금≤7,530원 근로자 대상, 최저임금(8,660원) 15% 인상시

	현행		현행 +기타수당		현행 +고정상여금		현행+기타수당 +고정상여금		법 개정 후	
	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중
1. 7,530원이하	15.0	100.0	15.0	84.0	15.0	94.5	15.0	80.2	15.0	88.0
2. 7,531원~ 8,283원미만	-	-	10.0	4.8	11.3	3.3	10.4	6.5	11.7	2.8
3. 8,283원~ 9,036원미만	-	-	1.5	2.7	1.7	1.0	1.5	3.1	2.7	1.5
4. 9,036원~ 9,789원미만	-	-	0.0	1.1	0.0	0.6	0.0	1.7	0.0	1.0
5. 9,789원~10,542원미만	-	-	0.0	1.0	0.0	0.2	0.0	1.2	0.0	0.6
6. 10,542원~11,295원미만	-	-	0.0	0.5	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.6
7. 11,295원~12,048원미만	-	-	0.0	0.6	0.0	0.2	0.0	0.8	0.0	0.5
8. 12,048원~12,801원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.5	0.0	0.4
9. 12,801원~13,554원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3
10. 13,554원~14,307원미만	-	-	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4
11. 14,307원~15,060원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3
12. 15,060원이상	-	-	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	4.0	0.0	3.7
실질 인상률	15.0	100.0	13.1	100.0	14.6	100.0	12.8	100.0	13.6	100.0

주 1) 현행=기본급+통상적수당

2) 고정상여금, 상여금: 12로 나누어 산정

3) 시간당임금이 7,530미만은 7,530원으로 가정하고 인상률 산정

4) 모든 통계자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 세목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수도 있음
출처) 고용노동부, 고용형태별근로실태조사 2017년 기준, 사업체노동력조사 2017년

④ 시간당 통상임금≤7,530원 근로자 대상, 최저임금(9,036원) 20% 인상시

	현행		현행 +기타수당		현행 +고정상여금		현행+기타수당 +고정상여금		법 개정 후	
	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중
1. 7,530원이하	20.0	100.0	20.0	84.0	20.0	94.5	20.0	80.2	20.0	88.0
2. 7,531원~ 8,283원미만	-	-	14.8	4.8	16.1	3.3	15.2	6.5	17.0	2.8
3. 8,283원~ 9,036원미만	-	-	5.0	2.7	5.6	1.0	5.0	3.1	7.2	1.5
4. 9,036원~ 9,789원미만	-	-	0.0	1.1	0.0	0.6	0.0	1.7	0.4	1.0
5. 9,789원~10,542원미만	-	-	0.0	1.0	0.0	0.2	0.0	1.2	0.0	0.6
6. 10,542원~11,295원미만	-	-	0.0	0.5	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.6
7. 11,295원~12,048원미만	-	-	0.0	0.6	0.0	0.2	0.0	0.8	0.0	0.5
8. 12,048원~12,801원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.5	0.0	0.4
9. 12,801원~13,554원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3
10. 13,554원~14,307원미만	-	-	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4
11. 14,307원~15,060원미만	-	-	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3
12. 15,060원이상	-	-	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	4.0	0.0	3.7
실질 인상률	20.0	100.0	17.6	100.0	19.5	100.0	17.2	100.0	18.2	100.0

주 1) 현행=기본급+통상적수당

2) 고정상여금, 상여금: 12로 나누어 산정

3) 시간당임금이 7,530미만은 7,530원으로 가정하고 인상률 산정

4) 모든 통계자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 세목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수도 있음
출처) 고용노동부, 고용형태별근로실태조사 2017년 기준, 사업체노동력조사 2017년

2. 산입범위 확대로 최저임금 인상에 따른 기대이익이 감소할 수 있는 근로자 대상

- ◆ 산입범위 확대로 최저임금 인상에 따른 기대이익이 감소할 수 있는 근로자 중 1~3분위 대상(197천명)
- 즉 시간당 통상임금 ≤ 7,530원 and 시간당 법개정후 산입임금 > 7,530원이면서
 - 소득분위(정액급여+고정상여 월임금 기준)가 1~3분위에 속하는 근로자 대상
- ※ 통상적인 임금인상 없이 최저임금 위반을 면하기 위한 인상률만 고려

① 최저임금(7,907원) 5% 인상시

	현행		현행 +기타수당		현행 +고정상여금		현행+기타수당 +고정상여금		법 개정 후	
	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중
1. 7,530원 이하	5.0	100.0	5.0	3.3	5.0	81.5	-	0.0	-	0.0
2. 7,531원 ~ 8,283원 미만	-	-	0.1	6.5	1.6	6.8	0.0	4.1	1.9	33.8
3. 8,283원 ~ 9,036원 미만	-	-	0.0	32.7	0.0	3.6	0.0	26.8	0.0	18.2
4. 9,036원 ~ 9,789원 미만	-	-	0.0	13.7	0.0	2.3	0.0	14.0	0.0	12.0
5. 9,789원 ~ 10,542원 미만	-	-	0.0	10.7	0.0	2.2	0.0	13.5	0.0	6.9
6. 10,542원 ~ 11,295원 미만	-	-	0.0	5.8	0.0	1.4	0.0	8.1	0.0	7.0
7. 11,295원 ~ 12,048원 미만	-	-	0.0	6.3	0.0	1.4	0.0	8.5	0.0	4.4
8. 12,048원 ~ 12,801원 미만	-	-	0.0	4.2	0.0	0.6	0.0	5.8	0.0	3.4
9. 12,801원 ~ 13,554원 미만	-	-	0.0	3.4	0.0	0.2	0.0	4.2	0.0	2.9
10. 13,554원 ~ 14,307원 미만	-	-	0.0	2.6	0.0	0.1	0.0	3.5	0.0	1.3
11. 14,307원 ~ 15,060원 미만	-	-	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	1.2
12. 15,060원 이상	-	-	0.0	9.3	0.0	0.0	0.0	9.7	0.0	8.8
실질 인상률	5.0	100.0	0.2	100.0	4.2	100.0	0.0	100.0	0.6	100.0

- 주 1) 현행=기본급+통상적수당
 2) 고정상여금, 상여금: 12로 나누어 산정
 3) 시간당임금이 7,530미만은 7,530원으로 가정하고 인상률 산정
 4) 모든 통계자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 세목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수도 있음
 출처) 고용노동부, 고용형태별근로실태조사 2017년 기준, 사업체노동력조사 2017년

② 최저임금(8,283원) 10% 인상시

	현행		현행 +기타수당		현행 +고정상여금		현행+기타수당 +고정상여금		법 개정 후	
	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중
1. 7,530원 이하	10.0	100.0	10.0	3.3	10.0	81.5	-	0.0	-	0.0
2. 7,531원 ~ 8,283원 미만	-	-	1.3	6.5	5.5	6.8	0.8	4.1	6.4	33.8
3. 8,283원 ~ 9,036원 미만	-	-	0.0	32.7	0.0	3.6	0.0	26.8	0.1	18.2
4. 9,036원 ~ 9,789원 미만	-	-	0.0	13.7	0.0	2.3	0.0	14.0	0.0	12.0
5. 9,789원 ~ 10,542원 미만	-	-	0.0	10.7	0.0	2.2	0.0	13.5	0.0	6.9
6. 10,542원 ~ 11,295원 미만	-	-	0.0	5.8	0.0	1.4	0.0	8.1	0.0	7.0
7. 11,295원 ~ 12,048원 미만	-	-	0.0	6.3	0.0	1.4	0.0	8.5	0.0	4.4
8. 12,048원 ~ 12,801원 미만	-	-	0.0	4.2	0.0	0.6	0.0	5.8	0.0	3.4
9. 12,801원 ~ 13,554원 미만	-	-	0.0	3.4	0.0	0.2	0.0	4.2	0.0	2.9
10. 13,554원 ~ 14,307원 미만	-	-	0.0	2.6	0.0	0.1	0.0	3.5	0.0	1.3
11. 14,307원 ~ 15,060원 미만	-	-	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	1.2
12. 15,060원 이상	-	-	0.0	9.3	0.0	0.0	0.0	9.7	0.0	8.8
실질 인상률	10.0	100.0	0.4	100.0	8.5	100.0	0.0	100.0	2.2	100.0

③ 최저임금(8,660원) 15% 인상시

	현행		현행 +기타수당		현행 +고정상여금		현행+기타수당 +고정상여금		법 개정 후	
	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중
1. 7,530원이하	15.0	100.0	10.0	3.3	15.0	81.5	-	0.0	-	0.0
2. 7,531원~ 8,283원미만	-	-	1.3	6.5	10.3	6.8	5.3	4.1	11.7	33.8
3. 8,283원~ 9,036원미만	-	-	0.0	32.7	1.9	3.6	1.5	26.8	2.7	18.2
4. 9,036원~ 9,789원미만	-	-	0.0	13.7	0.0	2.3	0.0	14.0	0.0	12.0
5. 9,789원~10,542원미만	-	-	0.0	10.7	0.0	2.2	0.0	13.5	0.0	6.9
6. 10,542원~11,295원미만	-	-	0.0	5.8	0.0	1.4	0.0	8.1	0.0	7.0
7. 11,295원~12,048원미만	-	-	0.0	6.3	0.0	1.4	0.0	8.5	0.0	4.4
8. 12,048원~12,801원미만	-	-	0.0	4.2	0.0	0.6	0.0	5.8	0.0	3.4
9. 12,801원~13,554원미만	-	-	0.0	3.4	0.0	0.2	0.0	4.2	0.0	2.9
10. 13,554원~14,307원미만	-	-	0.0	2.6	0.0	0.1	0.0	3.5	0.0	1.3
11. 14,307원~15,060원미만	-	-	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	1.2
12. 15,060원이상	-	-	0.0	9.3	0.0	0.0	0.0	9.7	0.0	8.8
실질 인상률	15.0	100.0	0.4	100.0	13.0	100.0	0.6	100.0	4.5	100.0

주 1) 현행=기본급+통상적수당

2) 고정상여금, 상여금: 12로 나누어 산정

3) 시간당임금이 7,530미만은 7,530원으로 가정하고 인상률 산정

4) 모든 통계자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 세목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수도 있음

출처) 고용노동부, 고용형태별근로실태조사 2017년 기준, 사업체노동력조사 2017년

④ 최저임금(9,036원) 20% 인상시

	현행		현행 +기타수당		현행 +고정상여금		현행+기타수당 +고정상여금		법 개정 후	
	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중	인상률	비중
1. 7,530원이하	20.0	100.0	20.0	3.3	20.0	81.5	-	0.0	-	0.0
2. 7,531원~ 8,283원미만	-	-	10.5	6.5	15.1	6.8	9.9	4.1	17.0	33.8
3. 8,283원~ 9,036원미만	-	-	5.0	32.7	5.7	3.6	4.9	26.8	7.2	18.2
4. 9,036원~ 9,789원미만	-	-	0.0	13.7	0.0	2.3	0.0	14.0	0.4	12.0
5. 9,789원~10,542원미만	-	-	0.0	10.7	0.0	2.2	0.0	13.5	0.0	6.9
6. 10,542원~11,295원미만	-	-	0.0	5.8	0.0	1.4	0.0	8.1	0.0	7.0
7. 11,295원~12,048원미만	-	-	0.0	6.3	0.0	1.4	0.0	8.5	0.0	4.4
8. 12,048원~12,801원미만	-	-	0.0	4.2	0.0	0.6	0.0	5.8	0.0	3.4
9. 12,801원~13,554원미만	-	-	0.0	3.4	0.0	0.2	0.0	4.2	0.0	2.9
10. 13,554원~14,307원미만	-	-	0.0	2.6	0.0	0.1	0.0	3.5	0.0	1.3
11. 14,307원~15,060원미만	-	-	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	1.2
12. 15,060원이상	-	-	0.0	9.3	0.0	0.0	0.0	9.7	0.0	8.8
실질 인상률	20.0	100.0	3.0	100.0	17.5	100.0	1.7	100.0	7.1	100.0

주 1) 현행=기본급+통상적수당

2) 고정상여금, 상여금: 12로 나누어 산정

3) 시간당임금이 7,530미만은 7,530원으로 가정하고 인상률 산정

4) 모든 통계자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 세목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수도 있음

출처) 고용노동부, 고용형태별근로실태조사 2017년 기준, 사업체노동력조사 2017년