

그런데.. 이건 너무 심하잖아요
오늘은 평일이 아니라 토요일이라고요..!!!
광고업체가 원래 일이 많다지만..
연장근로에, 휴일근로에, 이렇게 일 많이 시켜도 되는 거예요?

-광고업계 종사자 김영주씨(가명) -

원래 휴일에 일해도 법적으로 문제가 없었다?

기존 근로기준법

68시간

평일
40시간


평일 연장
12시간

휴일(주말)
16시간

*일 8시간, 주 40시간+초과근로 12시간 이상 금지(휴일 미포함)

기존의 근로법에서는 휴일을 '근로일'로 보지 않았기 때문입니다

평일근로+연장근로까지 꽉꽉 채워 52시간을 일했어도
휴일(토,일)은 근로일에 들어가지 않았기 때문에
휴일에 추가로 일을 해도 법적으로 아~무런 문제가 없었던 것이죠
즉, 주당 근로시간은 사실상 68시간이나 되었던 것입니다



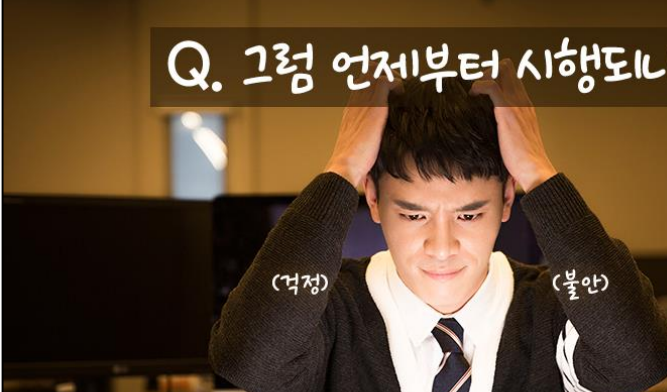
근로시간단축법안 통과

68시간▶52시간으로 단축 확정

| 기준 | 평일 | 평일 연장 | 휴일(주말) |
|-------------------------|------|---------------|--------|
| 기존 근로기준법 68시간 | 40시간 | 12시간 | 16시간 |
| 개정안 52시간 | 40시간 | 연장 근로 12시간 | |

이제는 휴일(토,일)도 '근로일'에 포함이 됩니다
 즉, 1주일(7일)간 근로는 52시간까지만 할 수 있습니다
 주당근로시간은 68시간에서 16시간이나 줄어들어 고질적인 야근과 연장근로에서 벗어날 수 있게 됩니다

Q. 그럼 언제부터 시행되나요?



근로시간 개정안 시행 시기

| | |
|----------------------|----------------|
| 직원 300인 이상 사업장, 공공기관 | 2018. 7. 1. 부터 |
| 직원 50~299인 사업장 | 2020. 1. 1. 부터 |
| 직원 5~49인 사업장 | 2021. 7. 1. 부터 |

기업부담을 낮추기 위해 기업규모별로 시행시기를 다르게 적용합니다
 300인 이상 기업은 올 7월부터 바로 적용되고, 그 이하 규모의 기업들도 순차적으로 적용됩니다
 *30인 미만 기업은 2021년 7월부터~2022년 12월까지 노사합의에 따라 8시간까지 특별연장근로시간을 허용할 계획입니다

Q. 잠시만요, 우리회사는 업종 특성 상 야근이 가능하да던데??

26종

◆육상 운송 및 파이프라인 운송업
◆수상운송업 ◆항공운송업 ◆기타 운송
관련 서비스업 ◆영상 오디오 기록물 제작
및 배급업 ◆방송업 ◆전기통신업 ◆보건업
◆하수폐수 및 분뇨처리업 ◆사회복지
서비스업 ◆보관창고업 ◆자동차 및 부품
판매업 ◆도매 및 상품중개업 ◆소매업
◆금융업 ◆우편업 ◆교육서비스업
◆연구개발업 ◆시장조사 및 여론조사업
◆광고업 ◆숙박업 ◆음식점 및 주점업
◆미용·욕탕업 및 유사서비스업
◆건물산업설비 청소 및 방제서비스업

5종

◆육상운송업
(「여객자동차 운수사업법」의
노선여객자동차운송사업 제외)
◆수상운송업
◆항공운송업
◆기타운송서비스업
◆보건업

고질적 야근이 행해지던 특례업종은 5개 업종으로 축소됩니다

특례업종이 폐지되는 21개 업종은 300인 이상의 사업장이라면
주당 52시간 근로 개정안을 2019년 7월 1일부터 적용해야 합니다

*5개 근로시간특례업종은 노사 합의를 통해 주당 12시간 연장근로 가능

Q. 휴일근무수당에는 어떤 변화가 있나요?

물론 난 쉬는 게 더 좋아~

근로시간 단축에 따른 휴일근무수당은 현행 기준을 유지합니다

8시간 이내의 휴일근무에 대해서는 통상임금의 150%를 지급,
8시간이 넘는 휴일근무는 통상임금의 200%를 지급해야 합니다

지속적인 근로시간 단축으로 일·생활 균형을 지켜나갈 수 있게 될 거예요

Q. 공휴일에도 마음 놓고 쉴 수 있겠네요?

공휴일 유급휴일제 시행 시기

| | |
|----------------|----------------|
| 직원 300인 이상 사업장 | 2020. 1. 1. 부터 |
| 직원 30~299인 사업장 | 2021. 1. 1. 부터 |
| 직원 5~29인 사업장 | 2022. 1. 1. 부터 |

※ 5인 미만 사업장은 미적용

공공기관에만 적용되던 '공휴일 유급휴일제'가 민간기업에도 확대됩니다

기존 민간기업에서는 공휴일을 유급휴일로 인정해주지 않았기 때문에 공휴일 근무, 또는 명절 연휴에도 본인 휴가를 차감하는 경우가 있었는데요 개정된 근로기준법에서는 '공휴일 유급휴일제'가 민간에도 적용됩니다

*2020년부터 기업 규모에 따라서 순차적으로 시행 예정

말로만 “워라벨 워라벨” 했는데
이렇게 법으로 정해지니 괜히 든든한 거 있죠?
저희 회사는 다가오는 7월부터 바로 시행될 예정이라,
벌써부터 사내에서 ‘야근 안 하기 문화’가 퍼지고 있어요!
(일·생활 균형을 위해 저도 얼른 퇴근할 준비 해야겠어요 소곤소곤)

