

산재보험 노무제공자 부담분 산정 방식 변경 관련 내용

1

변경 사항

□ '24.1.1.부터 노무제공자의 산재보험료는 노무제공자 및 사업주 부담분을 각각 구분하여 산정

○ (적용 및 부과업무 처리 규정 제63조제1항제4호) 4. 산재보험료(단, 법 제48조의6제2항에 따른 보험료는 노무제공자 및 사업주 부담분을 각각 구분한다)

- 그간 매월 부과하는 산재보험 노무제공자와 사업주의 월별보험료는 사업주가 매월 지급하는 보수액에 산재보험료율을 곱한 금액으로 부과

· 기존 산정식 = [월보수액 × (직종별요율 + 출퇴근요율)] ÷ 2

☞ 변경 산정식 = 월보수액 × [(직종별요율 + 출퇴근요율) ÷ 2]

□ (변경 사유) 노무제공자와 사업주가 부담하는 산재보험료 산정 시 각각 구분하여 계산한 후에 원 단위에서 절사함을 명시하여 실제 부담분을 일치시켜 원단위 절사로 발생하는 불편을 해소

* 경감직종의 산재보험료 경감도 노무제공자와 사업주 보험료에 따른 경감을 적용

○ 기존 산정식으로 보험료 산정 시 발생하는 원단위 이하 보험료로 인한 노무제공자와 사업주의 분쟁을 방지하고 고용보험료 부과 방식과 일치하여 민원발생 감소

□ (시행일) 2024. 1. 1.

2

노무제공월이 '24.1월 이후인 월보수액 산정

- ☐ (월보험료 부과) 노무제공월이 2024년 1월인 월 보수액으로 산정된 산재보험료('24년 1월분 보험료)부터 적용한다.

❖ 월별보험료 산정 사례

- ☐ 보험료 산정 원단위 절사

- 노무제공자의 월보수액이 2,289,250원이고 직종별 요율(출퇴근요율포함)이 0.8%인 경우

구분		월보수액 × 직종별요율 (출퇴근요율포함)	산재보험료 (원단위 절사)	사업주 · 종사자 보험료부담액
현행		$2,289,250 \times 0.8\% = 18,314\text{원}$	18,310원	$18,310 \div 2 = 9,155\text{원}$
개정안	노무 제공자	$2,289,250 \times 0.4\% = 9,157\text{원}$	9,150원	9,150원
	사업주	$2,289,250 \times 0.4\% = 9,157\text{원}$	9,150원	9,150원
	합계		18,300원	

* 고용보험과 보험료 부과방식 일치하여 노무제공자와 사업주 각각 절사

❖ 월별보험료 경감 사례

- ☐ 노무제공자의 월보수액이 3,333,333원이고 직종별 요율(출퇴근요율포함)이 1.8%인 경우

구분		월보수액×직종별요율 (출퇴근요율포함)	산정 보험료	경감후 납부할 보험료	보험료경감액(원단위절사)
현행		$3,333,333 \times 1.8\% = 59,999\text{원}$	59,990	$59,990 - 29,990 = 30,000\text{원}$	$59,990 \div 2 = 29,990\text{원}$
개정안	노무 제공자	$3,333,333 \times [0.9\%] = 29,999\text{원}$	29,990	$29,990 - 14,990 = 15,000\text{원}$	14,990원
	사업주	$3,333,333 \times [0.9\%] = 29,999\text{원}$	29,990	$29,990 - 14,990 = 15,000\text{원}$	14,990원
	합계		59,980	$59,980 - 29,980 = 30,000\text{원}$	29,980원

3

적용대상 보험료

- ☐ 노무제공월이 '24년 1월인 월별보험료(보험월 기준)부터 적용
 - '24년 1월 보험료(보험월 기준) 구축 시 '24년 1월 이전(보험월 기준) 월별보험료가 산정(재산정)될 경우 종전 규정 적용
- ☐ 월별보험료 소급 산정(재산정) 시에도 적용
 - 동일 보험년도 내 소급 자격처리·정정·변경 등으로 월별보험료가 소급 산정되거나 재산정되는 경우에도 적용